戦略マップ

ISUZU

健康投資

- 健診項目の拡充(がん健診費用補助含む)、再検査等の受診勧奨
- 喫煙対策実施(卒煙サポート等)
- 測定会の実施
- 運動・食事に関する研修
- ヘルスリテラシー向上(生活習慣病等への意識づけ)
- ストレスチェックFB・職場環境改善(産業医・保健師個別面談、職場パトロール等)
- メンタルヘルスケア体制の構築(相談体制の拡充)

健康投資の効果

健康投資施策の取り組み状況に関する指標

- 精密検査受診率
- 喫煙者に占める参加率
- 運動習慣者割合の向上
- 研修参加率
- ストレスチェック回答率

従業員の意識変容・行動変容に関する指標

- 生活習慣病有所見率の低下
- 適正体重者比率の向上
- 喫煙率低下
- 高ストレス者比率の減少

健康関連の最終的な目標指標

- アブセンティーイズムの低減
  ※アブセンティーイズム：健康問題による仕事の欠勤(病欠)
- プレゼンティーイズムの低減
  ※プレゼンティーイズム：出勤しているものの、心身の不調などにより本来の力を発揮できず、生産性が低下している状態

目標年 2028年 KGI

ワークエンゲージメント(ストレスチェックにおける指標)

49.0

健康経営の推進方針

従業員が心身ともに健康でいきいきとやりがいを持って働くことができ、従業員と会社がともに成長し続ける関係性を築き上げる

経営方針

地球の「運ぶ」を創造する

従業員の健康課題

- 健診項目拡充
- 喫煙対策
- 運動推奨
- 食生活支援
- ヘルスリテラシー向上
- メンタルヘルス